

**UCHWAŁA Nr XVII / 150 / 2008**  
**Rady Gminy Bestwina**

**z dnia 17 kwietnia 2008 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Dz. U. nr 142, poz. 1591, ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257)

**Rada Gminy Bestwina**  
**uchwała :**

**§1**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§2**

Traci moc uchwała nr V / 32 / 2007 Rady Gminy Bestwina z dnia 29 stycznia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bestwina.

**§4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### ROZDZIAŁ I Postanowienia wstępne

#### §1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bestwina.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego :
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy,
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
  - 4) wysokość nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze
  - 5) wysokości dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

#### §2

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.),
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257),
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową** - rozumie się przez to Gminę Bestwina,

- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bestwina,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Bestwinie oraz Międzyzakładową Komisję NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku Białej.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§3**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie prawa nabycia do dodatku za wysługę lat, określa :
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Bestwina
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, dni urlopu macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wysługę lat nie stanowi podstawy potrącenia za czas choroby, opieki, rehabilitacji, urlopu macierzyńskiego.
6. Dodatek za wysługę lat nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego.

## **ROZDZIAŁ III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§4**

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i wg zasad określonych w § 5 – 9 Regulaminu.

#### **§5**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. Szczególny wkład pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu, uznany przez dyrektora szkoły.
2. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
  - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny pracy.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## §6

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, poza wymienionymi w § 5, uwarunkowana jest od stopnia spełniania następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

## §7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy: wrzesień – luty i marzec – sierpień.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi średnio **105 zł** na etat kalkulacyjny i jest nie niższy niż **55 zł**.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi średnio **370 zł** na etat kalkulacyjny i jest nie niższy niż **150 zł**.

## §8

1. Dodatek motywacyjny, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Bestwina
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

## §9

Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

## §10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę potrącenia za czas choroby, opieki, rehabilitacji i urlopu macierzyńskiego.
4. Dodatek motywacyjny jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

## **ROZDZIAŁ IV** **Dodatek funkcyjny**

### **§11**

1. Wysokość dodatków funkcyjnych :

1) wychowawstwo klasy (Zespoły Szkolno Przedszkolne)	95 zł
2) wychowawstwo klasy (Gimnazja)	110 zł
3) funkcję opiekuna stażu	30 zł
4) funkcję doradcy metodycznego	187 zł
5) dyrektor placówki 6-8 oddziałów	590 zł
6) dyrektor placówki 9-12 oddziałów	640 zł
7) dyrektor placówki 13-16 i więcej oddziałów	730 zł
8) wicedyrektor szkoły	390 zł
9) kierownik świetlicy	195 zł

2. Ponadto ustala się wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:

1) dodatki za stopnie specjalizacji	
a) I stopień	30 zł
b) II stopień	47 zł
c) III stopień	66 zł
2) dodatek dla gminnego koordynatora sportu szkolnego	100 zł
3) dodatek dla inspektora BHP	75 zł
4) nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad uczniami w ramach „zielonych szkół” – jak za 10 godzin ponadwymiarowych za 1 tydzień pobytu.	

### **§12**

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

### **§13**

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność, złożoność i zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki

pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
    - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
    - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
    - b) prowadzenie w szkole stołówki,
    - c) stan bazy dydaktycznej,
    - d) liczbę stanowisk kierowniczych ,
  - 3) wyniki pracy szkoły
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

#### **§14**

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Dodatek funkcyjny nie jest uwzględniany w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

#### **§15**

Prawo do dodatku funkcyjnego, stwierdza:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Bestwina.

### **ROZDZIAŁ V**

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§16**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.
2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

#### **§17**

1. Dodatek za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach przysługuje w wysokości **20%** stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatki o których mowa w § 16 ust. 1 regulaminu, wypłacane są także za okres :
  - 1) urlopu wypoczynkowego,
  - 2) urlopu macierzyńskiego,
  - 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
  - 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy
3. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych §16 ust. 1 regulaminu nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

## **§18**

1. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Bestwina.
2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

## **§19**

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty nauczyciela oraz § 1 pkt 2 rozporządzenia, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem :
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy ,
  - 3) rekolekcjami ,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień ,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.



4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 8, w sposób określony w ust. 6.
8. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 6 i 8, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§20**

1. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły, którego zobowiązuje się do terminowego dostarczenia wykazu tych godzin.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzeń
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne stanowi podstawę potrącenia za czas choroby, opieki, urlopu macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, a tym samym są uwzględniane w podstawie zwrotów za ww. nieobecności.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

## **§21**

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:
  - 1) 20 % przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
  - 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Bestwina ustala się w wysokości co najmniej 70 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty , o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy.
4. Nagrody, o których mowa w pkt. 2 i 3 przyznaje się i wypłaca - z okazji Dnia Edukacji Narodowej i w innych terminach - w przypadkach szczególnie uzasadnionych.
5. Szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty nauczyciela - reguluje odrębny regulamin.
6. Regulamin, o którym mowa w ust. 5 ustalony został odrębną uchwałą organu stanowiącego w sprawie wprowadzenia Regulaminu dotyczącego trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
7. Nagrody nie stanowią podstawy potrącenia za czas choroby . Nie są uwzględniane w podstawie wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego i zasiłku macierzyńskiego

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§22**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 

1) do dwóch osób	20,00 zł
2) trzy lub więcej osób	30,00 zł
2. Do osób, o których mowa w ust 1, zalicza się nauczyciela oraz będących na jego wyłącznym utrzymaniu i nie posiadających własnych źródeł dochodów, wspólnie z nim zamieszkujących - współmałżonka, dzieci uczące się i studiujące do 26 r. życia, rodziców nauczyciela.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi :
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

#### **§23**

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), z uwzględnieniem § 22 ust. 4.

2. Prawo do dodatku mieszkaniowego, potwierdza :
  - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora - Wójt Gminy Bestwina.
3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
4. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu w terminach wypłaty wynagrodzeń.  
Nie stanowi on podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

## **ROZDZIAŁ IX Dodatek wiejski**

### **§24**

1. Dodatek wiejski nie stanowi potrącenia za czas choroby, opieki, urlopu macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.
2. Dodatek wiejski nie stanowi podstawy zwrotów za ww. nieobecności.

## **ROZDZIAŁ X Przepisy końcowe**

### **§25**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1 lit. a regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

### **§26**

Regulamin obowiązuje od dnia 01 stycznia 2008 r.

### **§27**

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Bestwinie i Międzyzakładową Komisją NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku Białej.