

Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Bestwina

Rozdział I

Postanowienia ogólne oraz zasady kierowania Urzędem.

§ 1

Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Bestwina – zwany dalej Regulaminem określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu w szczególności.

1. zasady kierowania Urzędem,
2. tryb pracy Urzędu,
3. zasady organizacji wewnętrznej Urzędu,
4. zakresy działania kierownictwa, referatów i samodzielnych stanowisk pracy,
5. czynności kancelaryjne, obieg korespondencji oraz zasady podpisywania pism,
6. zasady organizacji przyjmowania oraz załatwiania skarg i wniosków,
7. tryb wydawania aktów prawnych oraz realizacja zadań wynikających z aktów normatywnych,
8. schemat organizacyjny stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- | | |
|------------------------|---|
| 1. Gminie | - należy przez to rozumieć Gminę Bestwina, |
| 2. Urzędzie | - należy przez to rozumieć Urząd Gminy Bestwina, |
| 3. Radzie | - należy przez to rozumieć Radę Gminy Bestwina, |
| 4. Komisja Rady | - należy przez to rozumieć stałą lub doraźną komisję Rady Gminy Bestwina, |
| 5. Wójcie | - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bestwina, |
| 6. Zastępcy Wójta | - należy przez to rozumieć Zastępcę Wójta Gminy Bestwina, |
| 7. Sekretarza Gminy | - należy przez to rozumieć Sekretarza Gminy Bestwina, |
| 8. Skarbnika Gminy | - należy przez to rozumieć Skarbnika Gminy Bestwina, |
| 9. Kierownika Referatu | - należy przez to rozumieć Kierownika Referatu określonego w Regulaminie. |

§ 3

Urząd jest jednostką organizacyjną gminy zapewniającą obsługę administracyjną, organizacyjną i techniczną Wójta, oraz Rady i jej organów wewnętrznych.

§ 4

Siedzibę Urzędu stanowi budynek przy ul. Krakowskiej 111 w Bestwinie.

§ 5

Urząd realizuje zadania Gminy:

1. własne, wynikające z przepisów ustaw,
2. zlecone z zakresu administracji rządowej, a także z zakresu organizacji przygotowań i przeprowadzenia wyborów powszechnych oraz referendum,
3. powierzone z zakresu administracji rządowej na podstawie porozumień z organami tej administracji,
4. zadania z zakresu właściwości powiatu oraz zadania z zakresu właściwości województwa na podstawie porozumień z tymi jednostkami samorządu terytorialnego,
5. zadania publiczne, powierzone gminie w drodze porozumienia międzygminnego.

§ 6

1. Kierownikiem Urzędu jest Wójt.
2. Wójt kieruje pracą Urzędu osobiście, przy pomocy Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy.
3. W czasie nieobecności Wójta jego obowiązki pełni Zastępca Wójta lub Sekretarz Gminy w ramach udzielonych upoważnień.
4. Sekretarz Gminy w zakresie ustalonym przez Wójta zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu i warunki jego działania, a także organizuje pracę Urzędu.
5. Skarbnik Gminy (główny księgowy budżetu) sprawuje nadzór nad gospodarką finansową Gminy w zakresie określonym ustawą.
6. Wójt jest przełożonym służbowym zatrudnionych w Urzędzie pracowników oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.
7. Status prawny pracowników samorządowych określa odrębna ustawa.

§ 7

W Urzędzie tworzy się inne niż określone w § 6 stanowiska kierownicze:

1. kierownicy referatów,
2. zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.
3. zastępca głównego księgowego,

Rozdział II

Tryb pracy Urzędu.

§ 8

Wójt, Zastępca Wójta, Skarbnik Gminy i Sekretarz Gminy uczestniczą w sesjach Rady. Kierownicy Referatów, pracownicy na samodzielnych stanowiskach oraz Kierownicy gminnych jednostek organizacyjnych uczestniczą w sesjach Rady na polecenie przełożonych.

§ 9

Kierownicy referatów są odpowiedzialni przed przełożonym za wykonanie zadań określonych dla referatów, a w szczególności:

1. kierują pracą referatów zgodnie z obowiązującymi przepisami,
2. prowadzą nadzór nad prawidłowym i terminowym wykonywaniem oraz załatwianiem spraw przez pracowników referatu,
3. realizują, nadzorują i ponoszą odpowiedzialność za wykonywanie zadań i obowiązków wynikających z przepisów prawa, nałożonych na organy gminy,
4. uczestniczą w naradach organizowanych przez Wójta, Zastępcę Wójta, Sekretarza Gminy,
5. prowadzą kontrolę wewnętrzną w referacie oraz zewnętrzną w granicach uprawnień,
6. załatwiają z upoważnienia Wójta określone sprawy,
7. w zakresie określonym w niniejszym regulaminie wnoszą o przeprowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych oraz wstępnie przygotowują niezbędne materiały,
8. występują z wnioskiem o pociągnięcie pracownika do odpowiedzialności porządkowej,
9. uwzględniają w indywidualnych zakresach czynności osób zatrudnionych w referatach, przy przetwarzaniu danych osobowych, zakresu odpowiedzialności tej osoby za ochronę tych danych.
10. współpracują z innymi referatami i stanowiskami funkcjonującymi w Urzędzie Gminy oraz gminnymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie prowadzonych spraw.

§ 10

Referaty oraz pracownicy samodzielnych stanowisk, każdy w zakresie ustalonym w regulaminie oraz wynikającym z zakresów czynności podejmują działania i prowadzą całość spraw związanych z realizacją przypisanych im zadań.

§ 11

Do wspólnych zadań referatów oraz pracowników samodzielnych stanowisk pracy należy w szczególności:

1. znajomość i przestrzeganie przepisów prawnych w zakresie wykonywanych obowiązków służbowych,
2. stymulowanie procesów rozwoju społeczno-gospodarczego gminy,
3. zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań gminy,
4. współdziałanie z organami samorządowymi, organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi oraz osobami fizycznymi działającymi na terenie Gminy,
5. współdziałanie z właściwymi organami administracji publicznej w zakresie realizacji zadań zleconych,
6. przygotowywanie wg właściwości kompletu materiałów oraz projektu odpowiedzi w sprawach skarg, wniosków, interwencji oraz wniosków i interpelacji radnych,
7. opracowywanie propozycji do projektów wieloletnich programów rozwoju w zakresie swojego działania,
8. przygotowywanie okresowych analiz, informacji, ocen i sprawozdań z zakresu spraw ustalonych w regulaminie wraz z przygotowywaniem stosownych projektów,
9. stała współpraca z Komisjami Rady Gminy,
10. udzielanie stronom informacji i niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw,
11. realizacja zadań w dziedzinie obronności państwa w czasie pokoju,
12. opracowywanie planów i sprawozdań finansowych dotyczących budżetu gminy w zakresie działania referatu lub samodzielnego stanowiska pracy w uzgodnieniu ze Skarbnikiem Gminy,
13. realizacja budżetu Gminy w zakresie zadań referatu,
14. redagowanie oraz dostarczanie informacji publicznej w formie elektronicznej oraz pisemnej ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej za wytworzoną treść i jej podpisem pracownikowi odpowiedzialnemu za udostępnianie informacji publicznej w trybie przewidzianym ustawą z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej,
15. redagowanie oraz wprowadzanie informacji przeznaczonych do publikacji na stronę internetową po wcześniejszej konsultacji treści informacji z pracownikiem odpowiedzialnym za jej redakcję,
16. redagowanie oraz dostarczanie w formie elektronicznej oraz pisemnej z podpisem osoby odpowiedzialnej za treść informacji pracownikowi obsługującemu Biuletyn Informacji Publicznej materiałów określonych w art. 6 pkt 2 ustawy o dostępie do informacji publicznej,
17. redagowanie oraz wprowadzanie informacji publicznej na stronę Biuletynu Informacji Publicznej materiałów określonych w art. 6 pkt 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej przez pracownika wyznaczonego przez Kierownika Referatu.

§ 12

Do wspólnych zadań pracowników należy w szczególności:

1. odpowiedzialność przed przełożonym za wykonywanie zadań określonych dla poszczególnych stanowisk,
2. inicjowanie i opracowanie projektów decyzji, zarządzeń Wójta i uchwał Rady oraz wytycznych w zakresie prowadzonych spraw,
3. zapewnienie zgodności z prawem opracowanych projektów decyzji, zarządzeń Wójta i uchwał Rady,
4. właściwe przyjmowanie i załatwianie interesantów,
5. dokładna znajomość i stosowanie przepisów prawnych oraz wytycznych obowiązujących w powierzonych im dziedzinach,
6. przestrzeganie terminów załatwianych spraw,
7. należyte ewidencjonowanie i przechowywanie akt.

§ 13

Szczegółowe zakresy czynności pracowników oraz Kierowników Referatów oprócz wyszczególnionych zadań mogą określać rodzaj uprawnień pracowniczych i zakres odpowiedzialności na powierzonym stanowisku.

§ 14

W Urzędzie funkcjonuje kontrola wewnętrzna, zewnętrzna oraz zarządcza.

§ 15

1. Strony przyjmowane są we wszystkie powszednie dni tygodnia w godzinach pracy Urzędu.
2. Porządek wewnętrzny i rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy Urzędu Gminy Bestwina wydany w odrębnym trybie, zapewniając interesantom załatwienie spraw w dogodnym dla nich czasie.
3. Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów także w niedziele, święta i dni powszednie wolne od pracy w godzinach ustalonych z interesantem.
4. W celu właściwego przekazu informacji oraz zawiadamiania obywateli o zasadach pracy Urzędu w siedzibie Urzędu znajdują się:
 - 1) tablica ogłoszeń urzędowych,
 - 2) tablica informacyjna o godzinach pracy Urzędu,
 - 3) tablice informacyjne o rozmieszczeniu stanowisk pracy w Urzędzie oraz tabliczki przy drzwiach lokali biurowych z nazwiskiem i imieniem pracownika oraz stanowiskiem służbowym,
 - 4) inne tablice.

Rozdział III

Zasady organizacji wewnętrznej Urzędu.

§ 16

1. Strukturę organizacyjną Urzędu stanowią referaty oraz samodzielne stanowiska pracy.
2. Pracą określonego referatu kieruje Kierownik Referatu.
3. W skład struktury organizacyjnej Urzędu wchodzi następujące referaty oraz samodzielne stanowiska:
 - 1) Referat Organizacyjny,
 - 2) Referat Spraw Obywatelskich,
 - 3) Urząd Stanu Cywilnego
 - 4) Referat Służb Technicznych,
 - 5) Referat Gospodarki, Budownictwa i Ochrony Środowiska,
 - 6) Referat Budżetu i Finansów,
 - 7) Koordynator kontroli zarządczej,
 - 8) Stanowisko ds. Strategii, Rozwoju i Funduszy Europejskich,
 - 9) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
 - 10) Pełnomocnik ds. Profilaktyki i Uzależnień,
 - 11) Administrator Bezpieczeństwa Informacji,
 - 12) Obsługa Prawna,
 - 13) Biuro Rady
 - 14) Stanowisko ds. egzekucji administracyjnej
 - 15) Archiwum zakładowe

§ 17

1. W uzasadnionych przypadkach w Urzędzie mogą być tworzone inne referaty i samodzielne stanowiska pracy.
2. Wójt przy pomocy Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy ustala podział zadań pomiędzy referaty i samodzielne stanowiska pracy.

§ 18

Funkcjonujące w Urzędzie referaty i samodzielne stanowiska pracy posługują się symboliką:

- | | |
|---|--------------|
| 1. Referat Organizacyjny, | - symbol OR |
| 2. Referat Spraw Obywatelskich, | - symbol SO |
| 3. Urząd Stanu Cywilnego, | - symbol USC |
| 4. Referat Służb Technicznych | - symbol ST |
| 5. Referat Gospodarki, Budownictwa i Ochrony Środowiska | - symbol GB |
| 6. Referat Budżetu i Finansów, | - symbol FN |
| 7. Koordynator kontroli zarządczej | - symbol KZ |
| 8. Stanowisko ds. Strategii, Rozwoju i Funduszy Europejskich, | - symbol FE |
| 9. Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych, | - symbol PN |
| 10. Pełnomocnik ds. Profilaktyki i Uzależnień, | - symbol PAN |

11. Administrator Bezpieczeństwa Informacji	- symbol ABI
12. Obsługa Prawna,	- symbol OP
13. Biuro Rady	- symbol BR
14. Stanowisko ds. egzekucji administracyjnej	- symbol EA
15. Archiwum zakładowe	- symbol AZ

§ 19

Zakresy czynności dla Zastępcy Wójta, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy i Kierowników Referatów oraz samodzielnych stanowisk pracy ustala Wójt.

§ 20

Pracownicy Urzędu działają w oparciu o zakresy czynności ustalone i podpisane przez Kierownika Referatu oraz zatwierdzone przez Wójta. Pracownicy ponoszą odpowiedzialność służbową przed przełożonym.

§ 21

Zmiany zakresów czynności dokonywane są w formie pisemnej.

§ 22

1. Polecenie wyjazdu służbowego dla Wójta podpisuje Sekretarz Gminy, dla Zastępcy Wójta i Skarbnika Gminy polecenie wyjazdu podpisuje Wójt lub Sekretarz Gminy, dla Sekretarza Gminy polecenie wyjazdu podpisuje Wójt lub Zastępca.
2. Pracownicy mogą odbywać podróże służbowe na podstawie pisemnego polecenia wyjazdu służbowego, podpisanego przez Wójta lub Sekretarza Gminy.
3. W Referacie Organizacyjnym prowadzona jest ewidencja poleceń wyjazdów służbowych.

§ 23

Za naruszenie obowiązków wynikających z przepisów w zakresie porządku i dyscypliny pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy pracownicy Urzędu ponoszą odpowiedzialność porządkową według zasad określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy a odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych i Regulaminem Pracy Urzędu.

§ 24

Obsługa prawna Urzędu:

1. Obsługa prawna Urzędu wykonywana jest przez radcę prawnego, adwokata albo kancelarię prawną na podstawie zawartej umowy cywilnoprawnej albo umowy o pracę.
2. Uprawnienia i obowiązki w zakresie obsługi prawnej określają odrębne przepisy, w szczególności obsługa prawna obejmuje:
 - 1) udzielanie porad prawnych,
 - 2) wydawanie opinii prawnych,
 - 3) opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów aktów prawnych wydawanych przez Radę oraz Wójta,
 - 4) doradztwo prawne w prowadzonych przez Gminę rokowaniach,
 - 5) opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów umów,
 - 6) występowanie w charakterze pełnomocnika procesowego Gminy.

Rozdział IV

Zakresy działania kierownictwa, referatów i samodzielnych stanowisk pracy.

§ 25

WÓJT – stanowisko z wyboru, wykonuje zadania wynikające z ustawy o samorządzie gminnym oraz innych przepisów określających status Wójta.

Do zakresu działania i kompetencji Wójta należy w szczególności:

1. Kierowanie bieżącymi sprawami gminy oraz reprezentowanie jej na zewnątrz.
2. Nadzorowanie działalności Urzędu oraz podlegających jednostek organizacyjnych.
3. Nadzorowanie oraz akceptacja projektów uchwał Rady opracowanych przez referaty lub pracowników samodzielnych stanowisk pracy oraz określenie sposobu ich wykonania.
4. Gospodarowanie mieniem komunalnym.
5. Wykonywanie budżetu gminy.
6. Wydawanie decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej oraz upoważnianie pracowników Urzędu do wydawania w imieniu Wójta decyzji z zakresu administracji publicznej.
7. Wójt jest organem właściwym w sprawach zarządzania kryzysowego na terenie gminy,
8. Opracowywanie planu operacyjnego ochrony przed powodzią oraz ogłaszanie i odwoływanie pogotowia i alarmu przeciwpowodziowego.
9. Koordynowanie funkcjonowania Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego na obszarze gminy, zgodnie z ustawą z dnia 24 sierpnia 1991r. o ochronie przeciwpożarowej (t. j. Dz. U. z 2009r., Nr 178 poz. 1380, art. 14),
10. Zarządzenie ewakuacji z obszarów bezpośrednio zagrożonych w przypadku braku możliwości usunięcia bezpośredniego niebezpieczeństwa dla życia ludzi lub dla mienia.
11. Podejmowanie czynności w sprawach nie cierpiących zwłoki, związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego, należących do kompetencji Wójta.
12. Wykonywanie uprawnień zwierzchnika służbowego oraz pracodawcy w stosunku do Zastępcy Wójta, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych oraz pozostałych pracowników Urzędu.
13. Powierzenie prowadzenia określonych spraw gminy w swoim imieniu Zastępcy Wójta lub Sekretarzowi Gminy.
14. Przyznawanie nagród i wyróżnień pracownikom Urzędu.
15. Stosowanie kar wobec pracowników Urzędu.
16. Zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. /art. 30 jst/
17. Nawiązywanie i rozwiązywanie oraz zmiany stosunków pracy z pracownikami Urzędu.
18. Rozstrzyganie sporów kompetencyjnych pomiędzy referatami i samodzielными stanowiskami pracy oraz podległymi jednostkami organizacyjnymi.
19. Przyjmowanie interesantów w ramach skarg i wniosków.
20. Zlecanie kontroli w stosunku do Urzędu oraz jednostek organizacyjnych gminy.
21. Powoływanie komisji, zespołów oraz pełnomocników do wykonywania określonych zadań.
22. Wykonywanie zadań szefa obrony cywilnej.
23. Wykonywanie zadań administratora danych osobowych Urzędu.
24. Opracowywanie programów rozwoju.
25. Sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad działalnością:
 - 1)Zastępcy Wójta,
 - 2)Sekretarza Gminy,
 - 3)Skarbnika Gminy,
 - 4)Urzędu Stanu Cywilnego,
 - 5)Koordynatora Kontroli,
 - 6)Pełnomocnika ds. informacji niejawnych,
 - 7)Pełnomocnika ds. profilaktyki i uzależnień,
 - 8)Obsługi prawnej.
 - 9)Stanowiska ds. Strategii, Rozwoju i Funduszy Europejskich,
 - 10)Administratora Bezpieczeństwa Informacji,
 - 11)Archiwum Zakładowego.
26. Pełnienie funkcji organu egzekucyjnego w egzekucji administracyjnej należności pieniężnych z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi z wyjątkiem egzekucji z nieruchomości.

§ 26

ZASTĘPCA WÓJTA – powoływany i odwoływany w drodze zarządzenia przez Wójta.

Do zakresu działania i kompetencji Zastępcy Wójta należy w szczególności:

1. Nadzór i koordynacja nad funkcjonowaniem Referatu Służb Technicznych i Referatu Gospodarki, Budownictwa i Ochrony Środowiska w zakresie:
 - a) przygotowania projektów uchwał Rady Gminy Bestwina ,
 - b) opiniowanie zasadności, nadzór nad prawidłowością przygotowania dokumentacji dotyczących uzyskania dotacji, zaciągania kredytów oraz podpisywanie umów dotyczących uzyskania dotacji, zaciągania kredytów oraz podpisywanie umów dotyczących pozyskiwania środków finansowych od podmiotów zewnętrznych, a także nadzór nad rozliczaniem inwestycji,
 - c) udział w wizjach lokalnych, związanych ze sprawami szczególnie spornymi, wymagającymi mediacji,
 - d) prac dotyczących bezpieczeństwa obywateli, ochrony przeciwpożarowej i przeciwpowodziowej
 - e) współpraca z organami wymiaru sprawiedliwości oraz porządku publicznego
2. Pełnienie czynności kierownika Urzędu pod nieobecność Wójta i zastępowanie go w czasie jego nieobecności lub w przypadku innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta.
3. Rozstrzyganie sporów kompetencyjnych między pracownikami pod nieobecność Wójta lub w przypadku innych przyczyn niemożności pełnienia obowiązków przez Wójta.
4. Składanie oświadczeń woli w imieniu Gminy w zakresie zarządu mieniem, na podstawie upoważnienia Wójta Gminy.

§ 27

SEKRETARZ GMINY – zatrudniony na podstawie umowy o pracę, podlega bezpośrednio Wójtowi Gminy.

Do zakresu działania i kompetencji Sekretarza Gminy należy w szczególności:

1. Wykonywanie w imieniu Wójta funkcji kierownika administracyjnego Urzędu, w tym:
 - 1) nadzorowanie zmian projektu regulaminu organizacyjnego Urzędu, projektu Statutu Gminy Bestwina, ich aktualizacja /w miarę potrzeby/ oraz kontrola realizacji postanowień w nich zawartych,
 - 2) koordynowanie opracowywanych zakresów czynności pracowników Urzędu,
 - 3) nadzór nad prowadzeniem spraw kadrowych i gospodarki etatami,
 - 4) nadzorowanie prac związanych z przeprowadzeniem ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych, zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych
 - 5) występowanie z wnioskiem o przyznanie pracownikowi nagrody lub premii
 - 6) występowanie z wnioskiem o pociągnięcie pracownika do odpowiedzialności porządkowej.
2. Wykonywanie obowiązków w granicach udzielonego przez Wójta upoważnienia.
3. Zastępowanie Wójta w razie jego nieobecności lub w przypadku innych przyczyn niemożności pełnienia przez niego obowiązków w ramach udzielonego upoważnienia.
4. Nadzorowanie współpracy z Radą Gminy.
5. Kontrola terminowego przygotowywania przez kierowników referatów odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz Komisji Rady.
6. Kontrola terminowego przygotowywania przez Kierowników Referatów materiałów na sesje Rady, posiedzenia Komisji Rady oraz narad organizowanych przez Wójta.
7. Nadzorowanie przebiegu realizacji oraz terminowości wykonania uchwał Rady oraz zarządzeń Wójta.
8. Nadzorowanie prowadzonych rejestrów oraz zachowania terminów udzielanych odpowiedzi w szczególności w przypadku skarg i wniosków.
9. Prowadzenie księgi kontroli zewnętrznych przeprowadzanych w Urzędzie.
10. Sporządzanie testamentów alograficznych, zgodnie z art. 951 Kodeksu Cywilnego.
11. Koordynowanie i organizowanie spraw związanych z właściwym przeprowadzeniem i przebiegiem wyborów, spisów i referendów oraz konsultacji społecznych.
12. Nadzorowanie publikacji zamieszczanych na stronie internetowej Urzędu oraz Biuletynie Informacji Publicznej.
13. Nadzorowanie realizacji zadań związanych z funkcjonowaniem jednostek organizacyjnych.

14. Wykonywanie innych zadań powierzonych przez Wójta .
15. Sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad:
 - 1) działalnością Referatu Organizacyjnego,
 - 2) działalnością Biura Rady
 - 3) funkcjonowaniem Urzędu w warunkach pokoju i czasu "W",
 - 4) zabezpieczeniem informacji niejawnych oraz danych osobowych podlegających ochronie,
 - 5) zabezpieczeniem mienia Urzędu.

§ 28

SKARBNIK GMINY – główny księgowy powoływany i odwoływany przez Radę na wniosek Wójta.

Głównym księgowym jednostki sektora finansów publicznych , jest pracownik, któremu kierownik jednostki powierza obowiązki i odpowiedzialność w zakresie :

- 1) prowadzenia rachunkowości jednostki;
- 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
- 3) dokonywania wstępnej kontroli :
 - a) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - b) kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.

Do zakresu działania i kompetencji Skarbnika Gminy należy w szczególności:

1. Realizowanie ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych , ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. Ordynacja podatkowa, ustaw podatkowych, ustawy z dnia 16 listopada 2006r. o opłacie skarbowej oraz innych aktów prawnych regulujących gospodarkę finansową gminy.
2. Wykonywanie funkcji kontrolnych wynikających z ustawy o finansach publicznych oraz ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości.
3. Sprawowanie nadzoru nad gospodarką finansową Gminy i prawidłową realizacją budżetu Gminy
4. Inicjowanie założeń polityki finansowej gminy.
5. Gromadzenie materiałów oraz opracowywanie projektu budżetu.
6. Dokonywanie analiz budżetu oraz bieżące informowanie Wójta o jego realizacji, a także o sytuacji finansowej Gminy.
7. Przekazywanie kierownikom referatów, pracownikom samodzielnych stanowisk oraz kierownikom podległych jednostek organizacyjnych wytycznych i danych niezbędne do opracowania projektu planu budżetowego.
8. Kontrasygnowanie dokumentów, które powodują powstanie zobowiązań pieniężnych.
9. Upoważnianie innych osób do składania kontrasygnaty.
10. Informowanie Rady oraz regionalnej izby obrachunkowej o odmowie złożenia kontrasygnaty.
11. Organizowanie i kontrolowanie prawidłowego obiegu dokumentacji zgodnie z przepisami o rachunkowości.
12. Kontrola i nadzór nad powszechnością i prawidłowością poboru podatków.
13. Przedkładanie Wójtowi oraz Radzie sprawozdań finansowych i opisowych z realizacji budżetu gminy.
14. Sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad działalnością:
Referatu Budżetu i Finansów.

§ 29

Do Referatu Organizacyjnego należą w szczególności sprawy :

1. z zakresu obsługi sekretariatu Wójta w tym:
 - 1) współdziałanie w ustalaniu planu zajęć Wójta,
 - 2) wykonywanie czynności związanych z funkcją reprezentacyjną Wójta ,
2. z zakresu obsługi kancelarii ogólnej, w tym:
 - 1) kierowanie obiegiem dokumentów i pism wpływających do Urzędu,
 - 2) rejestrowanie i dokonywanie rozdziału, zgodnie z dyspozycją, korespondencji wpływającej do Urzędu,
3. z zakresu organizacji i nadzoru, w tym:

- 1) opracowanie projektu regulaminu organizacyjnego Urzędu, projektu Statutu Gminy Bestwina, ich aktualizacja /w miarę potrzeby/ oraz kontrola realizacji wynikających z nich postanowień,
 - 2) nadzorowanie/organizowanie prac związanych z przeprowadzeniem ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych,
 - 3) usprawnianie organizacji pracy Urzędu oraz wdrażanie nowych metod i technik zarządzania,
 - 4) współpraca z instytucjami prowadzącymi kontrolę zewnętrzną,
 - 5) przekazywanie referatom do realizacji zadań wynikających z ustaw, uchwał Rady oraz zarządzeń Wójta,
 - 6) organizowanie przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg, wniosków i interwencji mieszkańców oraz wniosków i interpelacji radnych (w tym prowadzenie rejestrów i sprawozdań),
 - 7) kontrola terminowego załatwiania skarg, wniosków i interwencji mieszkańców oraz wniosków i interpelacji radnych przez Kierowników Referatów i jednostki organizacyjne gminy,
 - 8) współpraca z Radą i nadzorowanie pracy obsługi Rady,
 - 9) nadzorowanie kompletowania dokumentacji prac Rady,
 - 10) nadzorowanie właściwego przygotowania materiałów pod obrady sesji Rady,
 - 11) prowadzenie spraw związanych z obsługą Rady i Komisji Rady,
 - 12) prowadzenie rejestru uchwał Rady Gminy,
 - 13) organizowanie i podejmowanie przedsięwzięć w celu realizacji ustawy o ochronie informacji niejawnych oraz ochronie danych osobowych,
 - 14) prowadzenie archiwum zakładowego oraz współpraca z archiwum państwowym,
 - 15) prowadzenie spraw wynikających z ustawowego obowiązku składania oświadczeń majątkowych.
4. z zakresu spraw osobowych, w tym:
- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych gminy,
 - 2) prowadzenie spraw emerytalno-rentowych pracowników,
 - 3) prowadzenie spraw urlopowych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy, dla których Wójt jest pracodawcą w rozumieniu ustawy Kodeksu Pracy,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników oraz organizowanie szkoleń pracowników w różnych formach,
 - 5) opracowywanie wniosków o przyznanie pracownikom nagród i premii
 - 6) opracowywanie wniosków o pociągnięcie pracowników do odpowiedzialności porządkowej,
 - 7) współdziałanie z Referatem Budżetu i Finansów w gospodarowaniu etatami i funduszem płac,
 - 8) prowadzenie spraw związanych z zabezpieczeniem porządku, dyscypliny pracy oraz przestrzeganiem Regulaminu Pracy w Urzędzie Gminy.
5. z zakresu spraw gospodarczych, socjalno-bytowych i łączności, w tym:
- 1) sprawy herbu gminy i jej symboli,
 - 2) wykonywanie czynności związanych z ogłaszaniem aktów prawa miejscowego,
 - 3) udostępnianie zbioru obowiązujących przepisów prawnych, w tym aktów prawa miejscowego,
 - 4) zamawianie pieczęci i tablic urzędowych na potrzeby Urzędu oraz prowadzenie ich ewidencji,
 - 5) organizowanie zaopatrzenia materiałowo-technicznego urzędu,
 - 6) koordynacja w zakresie zabezpieczenia mienia urzędu,
 - 7) wdrażanie i nadzór nad systemem informatycznym oraz opieka nad sprzętem komputerowym,
6. z zakresu ochrony zdrowia, w tym:
- 1) współpraca z placówkami służby zdrowia oraz organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz profilaktyki i ochrony zdrowia,
 - 2) koordynacja działalności socjalnej dla pracowników, dzieci pracowników, emerytów i rencistów przy udziale Komisji Socjalnej działającej w urzędzie,
7. w zakresie wspierania i upowszechniania współpracy lokalnej, idei samorządowej i integracji europejskiej, w tym:
- 1) organizowanie spotkań Wójta i Rady Gminy z mieszkańcami,
8. z zakresu organizacji przygotowań i przeprowadzenia wyborów powszechnych oraz referendów i konsultacji społecznych w tym:
- 1) prowadzenie spraw związanych z przygotowywaniem i przeprowadzaniem wyborów do Parlamentu Europejskiego, prezydenckich, parlamentarnych i samorządowych,
 - 2) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem i przeprowadzaniem referendów oraz konsultacji społecznych,

Biuro Rady Gminy :

1. Biuro Rady Gminy podlega merytorycznie Przewodniczącemu Rady Gminy, a koordynację działań nad jego funkcjonowaniem z ramienia urzędu zapewnia Sekretarz Gminy,
2. Do zadań Biura Rady należy :
 - 1) obsługa kancelaryjna i organizacja posiedzeń Rady Gminy, jej komisji oraz pracy radnych dotyczącej ich działalności w Radzie,
 - 2) sporządzanie protokołów z obrad sesji Rady Gminy oraz Komisji Stałych Rady,
 - 3) wykonywanie poleceń Przewodniczącego Rady Gminy w zakresie przygotowania sesji Rady Gminy oraz posiedzeń komisji,
 - 4) prowadzenie zbioru oraz rejestracja uchwał Rady Gminy, opinii i wniosków komisji i radnych,
 - 5) prowadzenie rejestru zarządzeń Wójta Gminy,
 - 6) przygotowanie zleconych przez Radę opracowań analityczno-statystycznych dotyczących działalności Rady,
 - a. przygotowanie i organizowanie korespondencji zewnętrznej Rady,
 - b. wykonywanie czynności w zakresie archiwizowania dokumentów Rady.

§ 30

Do zadań Referatu Spraw Obywatelskich należą w szczególności :

1. Do zadań Referatu należą sprawy, ewidencji ludności, dowodów osobistych oraz sprawy wojskowe, ewidencja działalności gospodarczej a w szczególności:
 - 1) prowadzenie spraw z zakresu zgromadzeń publicznych,
 - 2) przygotowanie zezwoleń na organizowanie zbiórek publicznych,
 - 3) prowadzenie korespondencji z placówkami konsularnymi ,
 - 4) wydawanie zaświadczeń w oparciu o posiadaną dokumentację, udzielanie informacji adresowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
 - 5) dokonywanie zameldowań i wymeldowań obywateli polskich i cudzoziemców,
 - 6) prowadzenie rejestru cudzoziemców zameldowanych na pobyt czasowy
 - 7) prowadzenie rejestru wyborców, sporządzanie spisów wyborców,
 - 8) przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach meldunkowych,
 - 9) prowadzenie dokumentacji związanej z wydawaniem dowodów osobistych w systemie SOO,
 - 10) współpraca z Departamentem Ewidencji Państwowych i Teleinformatyki MSW w zakresie wydawania dowodów osobistych, nadawania numerów PESEL, migracji ludności,
 - 11) prowadzenie ewidencji miejsc pamięci,
 - 12) prowadzenie całokształtu spraw związanych z ewidencją działalności gospodarczej – wprowadzanie wniosków przedsiębiorców do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) prowadzonej przez Ministra Gospodarki w zakresie:
 - rejestracji firmy, zmian, wykreślenia, zawieszenia, wznowienia
 - uzyskania, zmiany, skreślenia wpisu w rejestrze REGON,
 - zgłoszenia identyfikacyjnego lub aktualizacyjnego do Naczelnika Urzędu Skarbowego,
 - oświadczenia o wyborze formy opodatkowania podatkiem dochodowym od osób fizycznych,
 - oświadczenia o kontynuowaniu ubezpieczenia społecznego rolników lub ubezpieczenia w ZUS,
 - 13) realizacja zadań wynikających z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomani,
 - 14) ustalanie liczby punktów sprzedaży alkoholu oraz ich usytuowanie,
 - 15) prowadzenie kancelarii tajnej,
 - 16) koordynacja spraw wynikających z przepisów o organizacji zgromadzeń i imprez masowych /prawo zgromadzeniach; ustawa o bezpieczeństwie imprez masowych/, współpraca z CKSiR.
2. prowadzenie spraw świadczeń na rzecz obrony :
 - 1) prowadzenie spraw świadczeń na rzecz obrony,
 - 2) rozplakatowanie obwieszczeń o powołaniu osób do czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
 - 3) wzywanie poborowych do stawienia się do kwalifikacji wojskowej,
 - 4) orzekanie o konieczności sprawowania przez poborowego bezpośredniej opieki nad członkiem rodziny,
 - 5) nakładanie grzywny w celu przymuszenia albo zarządzenie przymusowego doprowadzenia przez Policję do kwalifikacji wojskowej , poborowego, który bez uzasadnionej przyczyny nie zgłosił się do kwalifikacji wojskowej,

- 6) uznanie poborowego, któremu doręczono kartę powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, oraz żołnierza odbywającego tę służbę za posiadającego na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny,
 - 7) ustalanie świadczeń pieniężnych żołnierzom rezerwy, którzy odbyli ćwiczenia wojskowe,
 - 8) realizacja czynności w zakresie wojskowego obowiązku meldunkowego wykonywanego przez osoby podlegające obowiązkowi czynnej służby wojskowej,
3. Zorganizowanie doręczania dokumentów powołania do czynnej służby wojskowej w trybie akcji kurierskiej.
 - 1) posiadanie aktualnego, zawierającego komplet dokumentów „ Planu akcji kurierskiej urzędu gminy Bestwina „
 - 2) na osoby przewidziane w „ Planie...” do funkcji kurierów – wykonawców są nałożone obowiązki świadczeń osobistych na rzecz obrony, a na kurierów - łączników i kurierów – świadczenia osobiste wraz z obowiązkiem użycia posiadanego samochodu osobowego,
 - 3) osoby funkcyjne kierujące akcją kurierską oraz osoby wykonujące czynności w jej ramach są przeszkolone w zakresie wykonywanych zadań,
 4. Planowanie i nakładanie świadczeń na rzecz obrony.
 - 1) sporządzanie i zatwierdzanie przez wójta planów świadczeń na rzecz obrony (wyłącznie te, które zawierają dane), wymagane zgodnie z brzmieniem przepisów właściwego rozporządzenia Rady Ministrów w sprawach świadczeń, akta z przeprowadzonych postępowań administracyjnych są kompletne, a kończące je decyzje w poszczególnych sprawach zawierają wszystkie elementy określone w art.107 k.p.a.

§ 31

Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należą w szczególności sprawy:

1. Realizacja przepisów ustawy z dnia 29 września 1986r. Prawo o aktach stanu cywilnego w zakresie należącym do Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
2. Realizacja przepisów ustawy z dnia 04 luty 2011r. prawo prywatne międzynarodowe w zakresie aktów stanu cywilnego.
3. Realizacja przepisów ustawy z dnia 25 lutego 1964r. Kodeks Rodzinny i Opiekuńczy w szczególności odnoszących się do aktów stanu cywilnego.
4. Prowadzenie spraw z zakresu aktów stanu cywilnego i związanych z nimi spraw rodzinno- opiekuńczych, a w szczególności dotyczących:
 - 1) rejestracji urodzin, małżeństw oraz zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
 - 2) sporządzania aktów stanu cywilnego, decyzji i postanowień oraz prowadzenia ksiąg stanu cywilnego,
 - 3) sporządzania i wydawania odpisów aktów stanu cywilnego oraz zaświadczeń,
 - 4) przechowywania i konserwacji ksiąg stanu cywilnego oraz akt zbiorowych,
 - 5) przyjmowania oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych oświadczeń zgodnie z przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego,
 - 6) współpraca z sądem rodzinnym i opiekuńczym
 - 7) wykonywania zadań wynikających z Konkordatu
 - 8) prowadzenia spraw w zakresie zmiany imion i nazwisk,
 - 9) organizowania jubileuszy z okazji rocznic pożycia małżeńskiego,
 - 10) prowadzenia archiwum urzędu stanu cywilnego,

§ 32

Do Referatu Budżetu i Finansów należą sprawy:

1. Zadania z zakresu budżetu i finansów, a w szczególności:
 - 1) gromadzenie materiałów oraz opracowanie projektu budżetu gminy zgodnie z uchwałą Rady w sprawie procedury opracowania i uchwalania budżetu gminy,

- 2) sporządzanie projektów uchwał Rady w sprawie zmian w budżecie gminy lub innych narzuconych ustawowo dotyczących finansów gminy oraz przedkładanie ich w obowiązującym terminie do zaopiniowania przez odpowiednią Komisję Rady a następnie do zatwierdzenia przez Radę,
- 3) przygotowywanie projektów uchwał w sprawach majątkowych, przekraczających zakres zwykłego zarządu,
- 4) sporządzanie projektów zarządzeń Wójta w zakresie należącym do spraw referatu oraz przedkładanie ich w obowiązującym terminie do zatwierdzenia przez Wójta,
- 5) bieżąca realizacja budżetu gminy oraz informowanie organów gminy o przebiegu jego wykonania,
- 6) analiza wykonania budżetu, sporządzenie informacji o przebiegu wykonania budżetu,
- 7) opiniowanie planów finansowych jednostek organizacyjnych gminy oraz zadań realizowanych poza budżetem przed ich zatwierdzeniem,
- 8) opracowywanie planów finansowych z zakresu zadań administracji rządowej zleconych gminie oraz ich realizacja,
- 9) współpraca z organami administracji rządowej (Izby, Urzędy Skarbowe) oraz bankami,
- 10) sporządzanie sprawozdań z działalności finansowej i budżetowej (m. in. sprawozdania jednostkowe UG, sprawozdania zbiorcze, bilanse UG i zbiorcze),
- 11) prowadzenie ewidencji sprzedaży i zakupu w zakresie podatku od towarów u usług (VAT),
- 12) sporządzanie deklaracji VAT,
- 13) rozliczanie z Urzędem skarbowym podatku VAT,
- 14) prowadzenie spraw związanych ze zwrotem podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej,
- 15) prowadzenie spraw związanych z nie podatkowymi należnościami budżetowymi w tym: wystawianie faktur za lokale mieszkalne i użytkowe, oraz z tytułu wieczystego użytkowania i dzierżawy gruntów, oraz faktur z tytułu sprzedaży składników majątkowych (współpraca w tym zakresie z innymi referatami urzędu gminy).

2. Zadania z zakresu wynagrodzeń, a w szczególności:

- 1) prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu oraz innych jednostek organizacyjnych gminy, o ile przewidują to zawarte porozumienia,
- 2) pobór i rozliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych z Urzędem Skarbowym pracowników jednostek o których mowa w pkt. 1,
- 3) pobór i rozliczanie składek na ubezpieczenie społeczne z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych pracowników o których mowa w pkt. 1,
- 4) sporządzanie deklaracji na PFRON,
- 5) wypłata wynagrodzeń osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, oraz rozliczanie tych umów (podatków, składek ZUS),
- 6) rozliczanie delegacji oraz ryczałtów za używanie samochodów,
- 7) wypłaty diet dla radnych.

3. Inne zadania, a w szczególności:

- 1) sprawowanie nadzoru nad działalnością placówek oświatowych oraz jednostek organizacyjnych gminy w zakresie spraw finansowych obejmujących w szczególności prawidłowość dysponowania przyznanymi środkami budżetowymi oraz gospodarowania mieniem,
- 2) redagowanie informacji publicznej do wprowadzania na stronę Biuletynu Informacji Publicznej materiałów określonych w art. 6 pkt 3 ustawy o dostępie do informacji publicznej,
- 3) Prawidłowe rozliczanie i przekazywanie należności dochodów budżetu państwa; między innymi należności przekazywanych z GOPS dotyczących należności dłużników alimentacyjnych z tytułu wpłaconego funduszu alimentacyjnego.

§ 33

Do Referatu Służb Technicznych należą sprawy:

1. z zakresu dotyczących dróg, w tym:
 - 1) przygotowywanie projektów opinii w sprawie przebiegu oraz zaliczania dróg do kategorii wojewódzkich, powiatowych, gminnych i wewnętrznych,
 - 2) planowanie zarządzanie i orzekanie w sprawach budowy i modernizacji dróg i chodników w gminie, lokalizacji w pasie drogowym obiektów oraz wydawanie zezwoleń na zajmowanie pasa drogowego drogi gminnej,

- 3) nadzór nad bezpieczeństwem ruchu na drogach gminnych w zakresie oznakowania
2. z zakresu spraw dotyczących numeracji nieruchomości: umieszczanie i utrzymywanie tabliczek z nazwami ulic i placów,
3. nadzór nad stanem technicznym budynków stanowiących mienie komunalne gminy, w tym:
 - 1) bieżące naprawy i remonty,
 - 2) przeglądy okresowe obiektów;
4. z zakresu zamówień publicznych dla zadań wymagających przeprowadzenia procedury przetargowej:
 - 1) nadzór i koordynacja spraw związanych z realizacją zamówień publicznych,
 - 2) przygotowywanie oraz organizowanie procedur w ramach zamówień publicznych,
 - 3) prowadzenie całości dokumentacji związanej z udzielaniem zamówień publicznych,
 - 4) udzielanie pomocy kierownikom jednostek organizacyjnych w zakresie realizacji zamówień publicznych,
 - 5) prowadzenie rejestru umów sporządzanych przez referat,
5. z zakresu współpracy z organizacjami pozarządowymi
 - 1) przygotowanie projektu programu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz innymi uprawnionymi podmiotami,
 - 2) przygotowywanie odpowiednich procedur dotyczących zlecenia zadań publicznych zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
 - 3) rozliczanie zleconych zadań i opracowywanie sprawozdań;
6. koordynacja i nadzór nad zadaniami inwestycyjnymi realizowanymi w imieniu Gminy, w tym przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji, w szczególności:
 - 1) opracowanie dokumentacji i wdrażanie inwestycji,
 - 2) nadzorowanie wykonywania budów, modernizacji i remontów zleconych przez Gminę,
 - 3) planowanie kosztów związanych z realizacją inwestycji gminnych,
 - 4) prowadzenie spraw bhp urzędu;
7. z zakresu porządku publicznego oraz ochrony przeciwpożarowej, w tym:
 - 1) bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony przeciwpożarowej i przeciwpowodziowej, w tym wyposażenia i utrzymania gminnego magazynu przeciwpowodziowego,
 - 2) współpraca z organami wymiaru sprawiedliwości oraz porządku publicznego,
8. W zakresie obsługi techniczno-gospodarczej :
 - 1) utrzymanie czystości i porządku na drogach, przystankach, placach i chodnikach na terenie gminy oraz transport śmieci do gminnych kontenerów.
 - 2) utrzymanie czystości, porządku oraz bieżące prace porządkowe wokół budynków gminnych w szczególności Urzędu,
 - 3) bieżąca wymiana i naprawa oraz montaż tablic informacyjnych, gablot ogłoszeniowych, koszy na śmieci, kontenerów itp. na terenie gminy,
 - 4) doraźna/bieżąca naprawa i modernizacja przystanków autobusowych na terenie gminy.
 - 5) wykonanie, modernizacja oraz montaż barier ochronnych w miejscach występowania zagrożenia w szczególności na chodnikach i mostach gminnych, na terenie gminy po uzyskaniu zgody administratora gruntu, na którym wystąpiła konieczność montażu bariery ochronnej,
 - 6) realizacja bieżących napraw, modernizacji lub posadowienia nowych przepustów wodnych, studzienek odprowadzających wody deszczowe, rowów i mostów na drogach gminnych.
 - 7) wykonanie prac związanych z utwardzeniem i modernizacją nawierzchni oraz poboczy dróg na terenie gminy,
 - 8) bieżąca naprawa i modernizacja chodników na terenie gminy,
 - 9) realizacja letniego oraz zimowego utrzymania dróg gminnych oraz chodników.
 - 10) usuwanie drzew oraz krzewów w pasach dróg gminnych zagrażających bezpieczeństwu w ruchu drogowym,
 - 11) bieżący przegląd oraz konserwacja sprzętu będącego w dyspozycji Referatu,
 - 12) wykonywanie prac wynikających z realizacji bieżących zadań gminy.

§ 34

Do Referatu Gospodarki, Budownictwa i Ochrony Środowiska należą sprawy :

1. z zakresu geodezji i gospodarki nieruchomościami, w tym:
 - 1) tworzenie gminnego zasobu nieruchomości,
 - 2) nabywanie i zbywanie nieruchomości i lokali, w tym zamiana i przyjmowanie darowizn nieruchomości,
 - 3) gospodarowanie gminnym zasobem nieruchomości,
 - 4) oddawanie gruntów w użytkowanie wieczyste, dzierżawę, użyczenie, użytkowanie i trwały zarząd,
 - 5) przygotowywanie i sporządzanie umów dzierżawy, użyczenia, użytkowania i trwałego zarządu,
 - 6) przekształcenie na wniosek przysługujący osobom fizycznym prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
 - 7) wnioskowanie zmian przedmiotowych w księgach wieczystych i ewidencji gruntów i budynków,
 - 8) powoływanie biegłych do spraw dotyczących mienia gminnego,
 - 9) Przygotowanie materiałów i zlecenie:
 - a. podziałów i rozgraniczeń nieruchomości stanowiących własność Gminy Bestwina oraz dokumentacji do celów prawnych,
 - b. wyceny zbywanych nieruchomości i lokali oraz nieruchomości objętych postępowaniem naliczania opłaty planistycznej i odszkodowawczych,
 - 10) prowadzenie spraw związanych z opłatami i rozliczeniami za nieruchomości,
 - 11) prowadzenie postępowań związanych z korzystaniem z prawa pierwokupu,
 - 12) prowadzenie spraw związanych z nabywaniem mienia komunalnego,
 - 13) sporządzanie dokumentacji w sprawie uzyskania potwierdzenia decyzją Wojewody nabycia z mocy prawa przez Gminę nieruchomości zajętych pod drogi publiczne,
 - 14) ujawnienia w księgach wieczystych prawa własności Gminy,
 - 15) prowadzenie spraw związanych z wywłaszczeniem nieruchomości,
 - 16) wyrażanie zgody na zakładanie i przeprowadzanie na nieruchomościach gminy nie będących drogami gminnymi, przewodów, urządzeń przesyłowych płynów, gazów i energii elektrycznej, ciągów drenażowych oraz łączności publicznej i sygnalizacji, a także innych podziemnych, naziemnych obiektów i urządzeń niezbędnych do korzystania z tych przewodów i urządzeń,
 - 17) nadawanie numerów porządkowych nieruchomości,
 - 18) nadawanie nazw ulic,
 - 19) przygotowywanie postanowień opiniujących i decyzji w sprawie podziału,
 - 20) prowadzenie postępowań i przygotowywanie decyzji rozgraniczania nieruchomości,
2. z zakresu ochrony środowiska, ochrony przyrody, rolnictwa, gospodarki wodnej, leśnictwa, łowiectwa, gospodarki odpadami, górnictwa, w tym:
 - 1) udział w opracowaniu gminnego programu ochrony środowiska,
 - 2) prowadzenia postępowań w sprawie wydawania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia,
 - 3) propagowanie proekologicznych rozwiązań w zakresie ochrony środowiska,
 - 4) rozpatrywanie interwencji, wniosków i naruszeń w zakresie ochrony środowiska,
 - 5) tworzenie terenów zieleni, konserwacja drzewostanu,
 - 6) współdziałanie ze służbami ochrony przyrody i zabytków w zakresie sprawowania opieki nad pomnikami przyrody i ochroną krajobrazu,
 - 7) udział w przygotowywaniu wniosków w sprawie pozyskiwania środków na cele ochrony środowiska,
 - 8) wydawanie zezwoleń w zakresie usuwania drzew i krzewów, wymierzanie kar pieniężnych za niszczenie terenów zieleni lub samowolne usuwanie drzew, naliczanie opłat z tytułu wycinki,
 - 9) uzgodnienia w sprawie ustanowienia parków i obszarów chronionego krajobrazu, określanie jego granic oraz sposobu ochrony,
 - 10) przygotowanie zarządzeń dotyczących potrzeby wykonania niektórych prac na rzecz przyrody,
 - 11) współpraca w organizowaniu szkoleń dla rolników oraz przekazywanie informacji dot. rolnictwa
 - 12) organizowanie oraz przeprowadzanie wyborów do Izb Rolniczych,
 - 13) współpraca z jednostkami specjalistycznymi w zakresie produkcji roślinnej i ochrony roślin,
 - 14) sprawy rekultywacji gruntów, stawów i dzikich wysypisk,
 - 15) prowadzenie spraw dotyczących stosunków wodnych na gruntach,
 - 16) wykładanie do publicznego wglądu projektu uproszczonego planu urządzenia lasu,
 - 17) realizacja zadań wynikających z ustawy Prawo łowieckie,
 - 18) opracowanie projektu regulaminu utrzymania porządku i czystości w gminie,
 - 19) wydawanie zezwoleń dla podmiotów gospodarczych prowadzących działalność w zakresie odbierania oraz transportu odpadów komunalnych i nieczystości ciekłych,

- 20) działania w zakresie usuwania azbestu z terenu gminy,
- 21) opiniowanie programów gospodarki odpadami niebezpiecznymi,
- 22) wydawanie zezwoleń na utrzymywanie psów ras uznawanych za agresywne, prowadzenie rejestru psów,
- 23) opieka nad bezdomnymi zwierzętami,
- 24) współpraca ze służbami weterynaryjnymi w zakresie profilaktyki i leczenia zwierząt,
- 25) planowanie miejsc pochówku dla zwierząt chorych i padłych w przypadku nadzwyczajnych zagrożeń (np. epidemii),
- 26) realizacja zadań wynikających z ustawy prawo geologiczne i górnicze.
- 27) administrowanie systemem gospodarowania odpadami komunalnymi w tym:
 - a) prowadzenie ewidencji właścicieli nieruchomości zobowiązanych do opłacania opłat za gospodarowanie odpadami,
 - b) sprawowanie nadzoru nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu gospodarowania odpadami komunalnymi,
 - c) nadzorowanie realizacji zadań powierzonym podmiotom odbierającym odpady od właścicieli nieruchomości,
 - d) prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych w zakresie prawidłowego gospodarowania odpadami komunalnymi, a w szczególności w zakresie selektywnego zbierania odpadów komunalnych,
 - e) prowadzenie rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
 - f) kontrola przestrzegania i stosowania przepisów ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminie,
 - g) kontrola przedsiębiorców odbierających odpady komunalne.

3. z zakresu urbanistyki i budownictwa, w tym:

- 1) udział w opracowaniu dokumentów strategicznych gminy,
- 2) analiza i składanie uwag do opracowywanych dokumentów strategicznych województwa śląskiego,
- 3) analiza zmian w zagospodarowaniu przestrzennym gminy oraz ocena aktualności studium i planów miejscowych gminy,
- 4) przygotowywanie materiałów oraz projektów uchwał w sprawie sporządzania lub zmian studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy i miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 5) przeprowadzenie procedury formalno-prawnej związanej z opracowaniem projektów studium i miejscowych planów,
- 6) prowadzenie rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 7) prowadzenie rejestru wniosków do zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy,
- 8) wydawanie decyzji i prowadzenie rejestru decyzji o ustaleniu lokalizacji inwestycji celu publicznego,
- 9) przygotowywanie wniosków do sporządzanych studium i miejscowych planów gmin sąsiednich oraz wykonywanie uzgodnień projektów tychże,
- 10) przygotowywanie decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu dla obszarów innych gmin jako wyznaczony organ zastępczy,
- 11) prowadzenie spraw roszczeniowych związanych z uchwaleniem planu miejscowego albo jego zmianą,
- 12) postępowania o ustalenie opłaty jednorazowej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości,
- 13) wydawanie wypisów i wyrysów ze studium,
- 14) wydawanie wypisów i wyrysów z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 15) wydawanie zaświadczeń o zgodności zamierzonego sposobu użytkowania obiektu budowlanego z ustaleniami obowiązujących miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego w przypadku zmiany sposobu użytkowania obiektu budowlanego lub jego części.

4. z zakresu ochrony dóbr kultury, w tym:

- 1) podejmowanie działań na rzecz ochrony dóbr kultury,
- 2) zapewnianie prawnych, organizacyjnych i finansowych warunków dla ochrony dóbr kultury,
- 3) współdziałanie z konserwatorem zabytków w zakresie sprawowania opieki nad zabytkami,
- 4) zgłaszanie wojewódzkiemu konserwatorowi zabytków obiektów, przedmiotów, dóbr kultury nieruchomych oraz kolekcji zasługujących na wciągnięcie do rejestru zabytków,
- 5) niezwłoczne zawiadamianie wojewódzkiego konserwatora zabytków o otrzymaniu wiadomości o znalezieniu lub odkryciu przedmiotu archeologicznego lub wykopaliska,
- 6) w zakresie zadań zleconych przyjmowanie w zarząd zabytku nieruchomego,

§ 35

1. W Urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna, zewnętrzna oraz zarządcza.
2. Wójt Gminy jest odpowiedzialny za zapewnienie adekwatnego, skutecznego i efektywnego systemu kontroli zarządczej w Urzędzie.

§ 36

W Urzędzie działa kontrola wewnętrzna, której celem jest:

- 1) zbadanie zgodności kontrolowanego działania w danej jednostce z obowiązującymi przepisami prawa;
- 2) zbieranie informacji służących organom administracji publicznej do doskonalenia ich działania;
- 3) badanie i ocena procesów gospodarczych i innych rodzajów działalności służących zaspokajaniu potrzeb lokalnych;
- 4) ujawnianie rezerw, które nie są wykorzystywane;
- 5) wykrywanie odchyłeń i nieprawidłowości w wykonywaniu zadań;
- 6) ujawnianie niegospodarności i marnotrawstwa w gospodarowaniu majątkiem i wychwytywanie nadużyć gospodarczych;
- 7) wskazywanie osiągnięć i przykładów sumiennej i rzetelnej pracy godnych upowszechnienia;
- 8) ustalenie przyczyn i skutków stwierdzonych nieprawidłowości oraz ustalenie osób za nie odpowiedzialnych;
- 9) wskazanie sposobów oraz środków umożliwiających usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości oraz uchybień.

1. Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawują:

- 1) Wójt lub osoba działająca na podstawie upoważnienia udzielonego przez Wójta – w odniesieniu do kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych lub samodzielnych stanowisk,
- 2) kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych w odniesieniu do podporządkowanych im pracowników.
- 3) Referat Budżetu i Finansów w zakresie przyznanych im uprawnień.

2. Kontrolę zewnętrzną wykonują w zakresie przyznanych przez Wójta pełnomocnictw:

- 1) Skarbnik w stosunku do jednostek nadzorowanych w zakresie wykonywania budżetu, planów finansowych oraz prowadzenia działalności finansowej,
- 2) pracownicy Urzędu Gminy w zakresie określonym w pełnomocnictwie
- 3) inne osoby, którym Wójt zlecił przeprowadzenie kontroli.

3. Funkcjonowanie systemu kontroli zarządczej w Urzędzie Gminy Bestwina i w jednostkach organizacyjnych Gminy Bestwina określają odrębne zarządzenia Wójta.

§ 37

Do stanowiska ds. Strategii, Rozwoju i Funduszy Europejskich należą w szczególności :

1. Aktualizacja założeń Strategii Rozwoju Gminy i monitoring jej wdrażania.
2. Przygotowywanie dokumentów strategicznych gminy, np. Strategia Rozwoju Turystyki, Wieloletni Program Inwestycyjny, Program Rozwoju Lokalnego itp.
3. Przygotowywanie i opiniowanie niezbędnych projektów aktów prawnych w zakresie polityki rozwoju gminy – uchwały i zarządzenia.
4. Współpraca w zakresie polityki rozwoju gminy z innymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz organami administracji publicznej.
5. Poszukiwanie informacji w zakresie dostępnych źródeł pozyskiwania środków finansowych z funduszy zewnętrznych (krajowych i europejskich).
6. Współudział i koordynacja opracowywania wniosków o uzyskanie dofinansowania z funduszy strukturalnych Wspólnot Europejskich na podstawie dostępnych danych zgromadzonych w Urzędzie Gminy.

7. Współdział w kontroli przebiegu realizacji zadania, na które uzyskano dofinansowanie z uwagi na zgodność realizacji zadania ze szczególnymi wymogami stawianymi w umowie grantowej, w szczególności w zakresie terminowości wykonywania zadania oraz w procesie rozliczania z wykonania zadania, na które uzyskano dofinansowanie.
8. Monitoring i ewaluacja inwestycji finansowanych ze środków europejskich.
9. Pozyskiwanie środków finansowych z innych funduszy zewnętrznych oraz koordynacja innych programów finansowych.
10. Nadzór nad dokumentacją dot. dofinansowania inwestycji ze źródeł pozabudżetowych.
11. Opracowywanie informacji statystycznych w zakresie danych dot. Gminy.
12. Prowadzenie polityki informacyjnej Wójta Gminy.
13. Współpraca w zakresie ww. spraw z referatami Urzędu Gminy.
14. Współpraca z organizacjami pozarządowymi, społecznymi oraz osobami fizycznymi działającymi na terenie gminy,
15. Współpraca ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw.
16. przygotowanie i opracowanie merytoryczne wniosków aplikacyjnych o pozyskanie środków z funduszy Unii Europejskiej n realizację projektów,
17. przygotowanie i zbieranie dokumentacji niezbędnej do złożenia wniosku o dofinansowanie,
18. koordynacja prac wykonywanych przez inne komórki organizacyjne gminy w zakresie przygotowania wniosków o dofinansowanie projektu z funduszy Unii Europejskiej,
19. ścisła współpraca z Urzędem Marszałkowskim w fazie przygotowawczej wniosku, jak również w trakcie oceny całego projektu,
20. przygotowanie i gromadzenie dokumentów w zakresie realizacji promocji Unii Europejskiej w gminie, a niekiedy też promocji realizowanego projektu i jego etapów,
21. monitorowanie obowiązujących dokumentów programowych takich jak: Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia, Narodowa Strategia Spójności, PO, RPO,
21. informowanie wójta o zagrożeniach związanych ze zmianami programowymi funduszy strukturalnych,
22. monitoring i koordynacja zadań w zakresie przygotowania i wdrażania Planu Rozwoju Lokalnego i Lokalnego Programu Rewitalizacji,
23. przygotowanie zapytań ofertowych do firm konsultingowych w przypadku zlecenia na zewnątrz Opracowania dokumentów i ścisła współpraca i koordynacja prac związanych z opracowaniem Studiów Wykonalności (m.in. oceny oddziaływania na środowisko).

§ 38

Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych :

1. Do zadań z zakresu ochrony informacji niejawnych należy:
 - 1) zapewnienie ochrony informacji niejawnych,
 - 2) kontrola informacji niejawnych oraz przestrzeganie przepisów o ochronie tych informacji (co najmniej raz na trzy lata) oraz raz na 5 lat okresowa przegląd materiałów w celu ustalenia, czy spełniają ustawowe przesłanki ochrony,
 - 3) prowadzenie szkoleń pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych,
 - 4) przeprowadzanie postępowania sprawdzającego osób na stanowiskach pracy związanych z dostępem do informacji niejawnych,
 - 5) wydawanie lub odmowa poświadczeń bezpieczeństwa osobom sprawdzanym,
 - 6) prowadzenie wykazu stanowisk prac zleconych osób dopuszczonych do pracy na stanowiskach z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych,
 - 7) podejmowanie działań zmierzających do wyjaśnienia okoliczności naruszenia przepisów o ochronie informacji niejawnych,
 - 8) ochrona zarejestrowanych zbiorów danych osobowych,
 - 9) zapewnienie ochrony fizycznej jednostki,
 - 10) opracowanie planu ochrony jednostki organizacyjnej i nadzorowanie jego realizacji,
 - 11) współpraca z właściwymi jednostkami i komórkami służb ochrony państwa,
 - 12) opracowanie szczegółowych wymagań w zakresie ochrony informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową - oznaczonych klauzulą „zastrzeżone” - uzyskując ich zatwierdzenie przez kierownika jednostki organizacyjnej,
2. Do zadań z zakresu obrony cywilnej należy:

Prowadzenie spraw związanych z kierowaniem i koordynacją przedsięwzięć obrony cywilnej, a w szczególności:

 - 1) tworzenie bazy danych , gromadzenie i przetwarzanie aktualnych informacji o potencjalnych źródłach zagrożenia ludności,
 - 2) realizowanie programów wynikających z polityki województwa w zakresie obrony cywilnej,

- 3) określenie zadań obrony cywilnej na terenie gminy,
 - 4) sporządzanie i aktualizacja lokalnych planów obrony,
 - 5) upowszechnianie zagadnień obrony cywilnej wśród ludności,
 - 6) organizowanie i prowadzenie ćwiczeń ludności,
 - 7) wydawanie zaświadczeń w sprawie powszechnego obowiązku obrony,
 - 8) tworzenie formacji samoobrony,
 - 9) organizacja i utrzymywanie systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania oraz systemu wykrywania skażeń,
 - 10) prowadzenie całokształtu spraw zabezpieczenia mienia oraz ochrony tajemnicy państwowej,
 - 11) realizacja zadań w ramach Zarządzania Kryzysowego.
 - 12) realizacja przedsięwzięć w zakresie przygotowania gminy do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
 - 13) organizowanie szkoleń w dziedzinie obronności,
 - 14) realizacja przedsięwzięć związanych z podwyższeniem gotowości obronnej państwa,
 - 15) gromadzenie i udostępnianie właściwym organom danych statystycznych w zakresie planowania obronnego,
3. Do zadań z zakresu zarządzania kryzysowego należy:
- 1) ocena zagrożeń ludności i jej mienia na terenie Gminy oraz zbieranie informacji w tym zakresie,
 - 2) opracowanie i aktualizacja planu operacyjnego ochrony Gminy przed powodzią,
 - 3) opracowanie i aktualizacja gminnego planu zarządzania kryzysowego oraz procedur postępowania na wypadek zagrożeń,
 - 4) organizowanie i zapewnienie funkcjonowania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego, organizowanie szkoleń i prowadzenie dokumentacji działań Zespołu,
 - 5) koordynowanie zadań wykonywanych przez podmioty ratownicze oraz służby gminne w czasie prowadzonych działań ratowniczych,
4. Do zadań z zakresu bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny należy:
- 1) posiadanie „Planu operacyjnego, funkcjonowania Gminy Bestwina w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny” , który:
 - został zatwierdzony przez Wojewodę Śląskiego,
 - jest aktualny,
 - do każdego z zadań operacyjnych, których organ sporządzający jest realizatorem (R), ujętych w „ Planie operacyjnym....” jest sporządzana karta realizacji zadania operacyjnego,
 - 2) dysponowanie :
 - kompletną dokumentacją planistyczną określającą przedsięwzięcia w zakresie przekształcenia budynku, w którym funkcjonuje organ wykonawczy gminy w główne stanowisko kierowania,
 - regulaminem organizacyjnym stanowiska kierowania,
 - projektami aktów prawnych organu sporządzającego przewidzianych do wydania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
 - porozumieniami zawartymi z jednostkami organizacyjnymi, które świadczą usługi niezbędne do właściwego funkcjonowania stanowiska kierowania,
 - decyzjami administracyjnymi w sprawie nałożenia obowiązku świadczeń na rzecz obrony, w ramach których jest planowane uzupełnienie wyposażenia stanowiska kierowania,
 - ustaloną obsadą stanowiska kierowania, która została przeszkolona w zakresie wykonywania zadań,
 - 2) posiadanie dokumentacji stałego dyżuru,

§ 39

Zadania Pełnomocnika ds. Profilaktyki i Uzależnień :

1. Zadania wynikające z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi :
 - 1) opracowywanie i nowelizowanie Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Gminie Bestwina,
 - 2) przygotowywanie preliminarza wydatków na zadania programu,

- 3) okresowe sprawozdania z wykonania budżetu i realizacji zadań Gminnego Programu,
 - 4) bieżące koordynowanie realizacji zadań wynikających z Gminnego Programu,
 - 5) analiza problemów alkoholowych w tym ryzykownego spożywania napojów alkoholowych oraz stanów zasobów w dziedzinie ich rozwiązywania,
 - 6) współpraca z Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
 - 7) sporządzanie na podstawie ankiety opracowanej przez Państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych sprawozdania z działalności w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych,
 - 8) realizacja i wprowadzanie nowych zadań zgodnych z rekomendacjami Państwowej Agencji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
2. Zadania wynikające z ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii :
- 1) opracowanie Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii oraz preliminarza finansowego na jego realizację,
 - 2) koordynacja działań wynikających z Gminnego Programu Przeciwdziałania Narkomanii,
 - 3) sprawozdania z wykonania budżetu i realizacji zadań Programu,
 - 4) przeprowadzanie i analizy problemów związanych z używaniem substancji psychoaktywnych,
 - 5) sporządzanie na podstawie ankiety opracowanej przez Krajowe Biuro ds. Przeciwdziałania Narkomanii sprawozdania z realizacji działań wynikających z Krajowego Programu Przeciwdziałania Narkomanii.
3. Zadania wynikające z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie :
- 1) Opracowywanie Gminnego Programu Przeciwdziałania Przemocy w rodzinie na terenie gminy Bestwina
 - 2) tworzenie systemu przeciwdziałania przemocy w rodzinie w tym szczególnej ochrony dzieci – planowanie i realizacja zadań wynikających Programu,
 - 3) koordynowanie działań zasobami na zwiększenie skuteczności działań interwencyjnych i korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie,
 - 4) działania uprzedzające tj. diagnoza, informacja i edukacja kierowane do mieszkańców oraz osób zajmujących się zawodowo pomaganiem osobom potrzebującym,
 - 5) nadzór nad pracami Zespołu Interdyscyplinarnego w ramach łączenia kompetencji różnych służb w środowisku lokalnym – procedura „Niebieskiej Karty” i interdyscyplinarny model pracy z rodziną,
 - 6) inicjowanie i współorganizowanie działań w zakresie przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz współpraca z instytucjami i organizacjami realizującymi zadania w tym zakresie,
 - 7) sporządzanie sprawozdań z zakresu zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu przemocy.
4. Współpraca z jednostkami oświatowymi w zakresie działalności wychowawczej, edukacyjnej, informacyjnej i zapobiegawczej wśród młodzieży, dotyczącej profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, przeciwdziałaniu narkomanii oraz przeciwdziałania przemocy (m. in. poprzez promowanie zachowań nieagresywnych i społecznie pożądanych wśród dzieci i młodzieży) – profilaktyka uniwersalna.
5. Ciągła współpraca z instytucjami oraz osobami, które realizują zadania wynikające z ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, przeciwdziałaniu narkomanii oraz przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (m. in. Policja, Sąd, Caritas, PARPA, Marszałek Województwa Śląskiego, Ogólnopolskie Porozumienie „Niebieska Linia”, PCPR, Poradnie Uzależnień, GOPS, Stowarzyszenie AA, itp.).
6. Wdrażanie i przeprowadzanie na terenie gminy ogólnopolskich i regionalnych kampanii profilaktyczno – edukacyjnych w zakresie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, przeciwdziałania narkomanii oraz przeciwdziałaniu przemocy.
7. Działania na rzecz tworzenia i wzmocnienia lokalnej koalicji na rzecz zmniejszania rozmiarów problemów alkoholowych, narkomanii, przemocy w rodzinie oraz innych uzależnień i patologii społecznych.
- 1) planowanie, koordynowanie i inicjowanie działań profilaktyki pozytywnej, tzw. ofensywnej,
 - 2) edukacja osób dorosłych, celem zwiększenia świadomości społecznej o uzależnieniach a tym samym zyskać sprzymierzeńców zdrowego stylu życia.
9. Nadzór i koordynowanie działalności świetlic środowiskowych z elementami profilaktyki oraz socjoterapii.
10. Organizowanie szkoleń dla realizatorów Gminnych Programów, celem poniesienia ich kwalifikacji, kompetencji i profesjonalizmu osób zajmujących się pomaganiem.

11. Nadzór i koordynacja nad pracą Punktów Konsultacyjnych – pomoc psychologiczna i prawna dla rodzin z problemami uzależnień oraz współuzależnień (konsultacje, doradztwo, motywowanie do leczenia, informacje o poradniach).

§ 40

Administrator Bezpieczeństwa Informacji w Urzędzie:

1. Zadania z zakresu bezpieczeństwa informacji:
 - 1) nadzorowanie i kontrolowanie czynności ochrony danych osobowych w zakresie:
 - a) stosowania środków organizacyjnych dotyczących nadawania upoważnień do przetwarzania danych osobowych oraz zasad nadawania użytkownikom uprawnień w systemach informatycznych,
 - b) stosowania zasad ochrony przetwarzania danych osobowych, a w szczególności ich zbierania, utrwalania, opracowywania, zmieniania, udostępniania, przekazywania i ich usuwania,
 - c) stosowania środków fizycznych związanych z ochroną obszarów przetwarzania danych, a w szczególności adekwatności stosowanych zabezpieczeń do kategorii danych i możliwości wystąpienia zagrożeń,
 - d) stosowania środków technicznych i logicznych w systemach informatycznych wykorzystywanych do przetwarzania danych osobowych w zakresie zapewnienia im integralności i poufności
 - 2) realizowanie innych zadań administracyjnych w zakresie:
 - a) współudziału w czynnościach związanych z rejestracją zbiorów danych osobowych przez Generalnego Inspektora Danych Osobowych,
 - b) udzielania odpowiedzi na zgłoszone pytania i wątpliwości związane z realizacją procedur bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych,
 - c) inicjowanie zmian procedur bezpieczeństwa i ochrony danych osobowych poprzez opracowywanie nowych zarządzeń, instrukcji i wytycznych,
 - d) wyjaśniania i dokumentowania przypadków naruszania zasad bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
2. Zadania z zakresu prowadzenia obsługi informatycznej Urzędu:
 - 1) informatyczne zabezpieczenie Urzędu,
 - 2) gospodarowanie sprzętem oraz siecią komputerową i koordynacja zaspokajania potrzeb Urzędu w tym zakresie,
 - 3) prowadzenie stron Biuletynu Informacji Publicznej,
 - 4) zapewnienie ciągłości sprawnego funkcjonowania systemów informatycznych,
 - 5) przekazywanie ministrowi właściwemu do spraw administracji publicznej informacji niezbędnych do zamieszczenia na stronie głównej Biuletynu Informacji Publicznej oraz powiadamiania tego ministra o zmianach treści tych informacji,
 - 6) dokonywanie aktualizacji oraz zmian treści informacji publicznych udostępnianych na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Bestwina,
 - 7) techniczna obsługa centrali telefonicznej.

§ 41

Do stanowiska ds. egzekucji administracyjnej z tytułu opłaty za gospodarowanie odpadami komunalnymi należą w szczególności:

1. Prowadzenie i aktualizacja ewidencji zobowiązanych i tytułów wykonawczych.
2. Prowadzenie rejestru tytułów wykonawczych.
3. Stosowanie środków egzekucyjnych przewidzianych dla administracyjnego postępowania egzekucyjnego z wyłączeniem egzekucji z ruchomości i nieruchomości.
4. Zawiadamianie właściwych organów o zajęciu lub ustaniu zajęcia.
5. Dokonywanie czynności kontrolnych w zakresie prawidłowości realizacji zadań przez dłużników zajętej wierzytelności.
6. Sporządzanie sprawozdań z zakresu realizacji zadań egzekucji administracyjnej.
7. Rozpatrywanie wniosków i zarzutów składanych przez zobowiązanych w przypadkach określonych w ustawie o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
8. Współpraca z innymi organami i instytucjami oraz jednostkami organizacyjnymi gminy w zakresie niezbędnym do prowadzenia egzekucji administracyjnej.

§ 42

Archiwum zakładowe

1. Do Koordynatora czynności kancelaryjnych należy:
 - 1) Bieżący nadzór nad prawidłowością wykonywania czynności kancelaryjnych,
 - 2) Udzielanie instruktażu pracownikom w zakresie wykonywanych czynności kancelaryjnych w Urzędzie.
 - 3) Współpraca z Archiwum Państwowym w zakresie zapewnienia właściwego postępowania z dokumentacją.
2. Do Archiwisty zakładowego należy:
 - 1) Prowadzenie rejestru dokumentów przekazanych do archiwum zakładowego,
 - 2) Udostępnianie zasobów archiwum,
 - 3) Prowadzenie nadzoru nad prawidłowością wykonywania czynności kancelaryjnych w szczególności w zakresie doboru klas z wykazu akt do załatwianych spraw, właściwego zakładania spraw i prowadzenia akt spraw,
 - 4) Przechowywanie akt w należyтым porządku i właściwym ich zabezpieczeniu w archiwum zakładowym,
 - 5) Przekazywanie do zniszczenia akt brakowanych (tj. akt kategorii B, posiadających określony termin przechowywania),
 - 6) Przekazywanie akt kategorii A do właściwego Archiwum Państwowego.

Rozdział V

Czynności kancelaryjne, obieg korespondencji oraz zasady podpisywania pism.

§ 43

1. Czynności kancelaryjne w Urzędzie, zasady przekazywania, przechowywania oraz korzystania z zasobów archiwum Urzędu określa Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych.
2. Sposób postępowania z dokumentami niejawnymi określa ustawa z dnia 05 sierpnia 2010r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U Nr 182 poz. 1228 ze zm.) oraz Instrukcja Ochrony Informacji Niejawnych przyjęta odrębnym zarządzeniem Wójta.
3. Wszystkie zakresy czynności, po opracowaniu i podpisaniu przez Kierownika referatu lub Sekretarza Gminy, zatwierdza Wójt.
4. Zarządzenia wewnętrzne, informacje i zawiadomienia podawane są do wiadomości pracowników poprzez bezpośredniego przełożonego.

§ 44

Czynności o charakterze przygotowawczym i techniczno-kancelaryjne są wykonywane na poszczególnych stanowiskach we własnym zakresie.

§ 45

Uchwały Rady, zarządzenia porządkowe Wójta i inne akty prawne podlegające ogłoszeniu podaje się do publicznej wiadomości mieszkańców poprzez:

1. ich wywieszenie na tablicy informacyjnej w Urzędzie,
2. ogłoszenie w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego,
3. w szczególnych przypadkach ogłaszanie w gazecie lokalnej "Magazynie Gminnym", lub czasopiśmie o zasięgu lokalnym,
4. opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej lub na stronie internetowej.

§ 46

1. Wójt podpisuje:
 - 1) zarządzenia,
 - 2) dokumenty kierowane do organów administracji rządowej,
 - 3) pisma do przedstawicielstw dyplomatycznych, marszałków województw, starostów, prezydentów, burmistrzów i wójtów oraz korespondencje z partnerami zagranicznymi,

- 4) odpowiedzi na skargi, wnioski i interwencje mieszkańców oraz wnioski i interpelacje radnych, posłów i senatorów,
 - 5) materiały własne opracowane na sesje Rady,
 - 6) umowy i porozumienia,
 - 7) decyzje w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
2. W przypadku nieobecności Wójta, Zastępcy Wójta albo Sekretarz Gminy w ramach udzielonych im upoważnień przez Wójta podpisują dokumenty wymienione w pkt. 1.
 3. Wójt może w formie pisemnej upoważnić Kierowników Referatów lub pracowników Urzędu do załatwiania określonych spraw w jego imieniu w ustalonym zakresie, a w szczególności do wydawania decyzji administracyjnych lub podpisywania określonych dokumentów.
 4. Rejestr upoważnień wydanych Kierownikom Referatów i innym pracownikom Urzędu prowadzony jest przez Kierownika Referatu Organizacyjnego,
 5. Kierownicy Referatów dokonują wstępnej aprobaty korespondencji i decyzji przedkładanych do podpisu Wójta.
 - 1) Kierownicy Referatów aprobatę korespondencji stwierdzają składając podpis na dokumencie pozostającym w aktach Urzędu.
 - 2) Na dokumentach przedstawionych do podpisu winna być zamieszczona adnotacja zawierająca inicjały pracowników, którzy opracowali dokument.

Rozdział VI

Zasady organizacji przyjmowania oraz załatwiania skarg, wniosków i interwencji.

§ 47

1. Skargi, wnioski i interwencje przyjmuje Wójt w siedzibie Urzędu w wyznaczonych dniach o określonych godzinach.
2. Dni i godziny przyjmowania obywateli oraz pozostałych stron w sprawach skarg i wniosków określa Regulamin Pracy Urzędu przyjęty odrębnym zarządzeniem Wójta.
3. Informacja dotycząca dni oraz godzin przyjmowania skarg i wniosków jest wywieszona w siedzibie Urzędu.
4. W razie nieobecności Wójta strony w sprawie skarg i wniosków przyjmuje Zastępca Wójta, Sekretarz Gminy.

§ 48

1. Wniesione skargi i wnioski winny być załatwione w terminach określonych w kodeksie postępowania administracyjnego według kolejności wpływu, chyba że stopień pilności przemawia za ich wcześniejszym rozpatrzeniem.
2. Osoby rozpatrujące przedmiot skargi lub wniosku zobowiązane są do obiektywnego, rzetelnego i sprawnego ich rozpatrzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 49

1. Skargi i wnioski wpływające do Urzędu rozpatrują i załatwiają odpowiednie organy zgodnie z kompetencjami przewidzianymi w ustawach i rozporządzeniach.
2. Wniesioną niezgodnie z właściwością miejscową lub rzeczową skargę lub wniosek należy niezwłocznie przekazać właściwemu organowi, zawiadamiając o tym skarżącego lub wnioskodawcę albo wskazać skarżącemu lub wnioskodawcy organ właściwy do rozpatrzenia przedmiotowej skargi lub wniosku.

§ 50

Właściwym do rozpatrzenia skargi z uwagi na podmiot lub przedmiot sprawy, o ile Wójt nie postanowi inaczej, jest:

1. Wójt w przypadkach, dotyczących postępowania, zachowania lub załatwiania spraw przez Zastępcę Wójta, Sekretarza Gminy albo Skarbnika Gminy.

2. Wójt albo Sekretarz Gminy w przypadkach dotyczących postępowania, zachowania lub załatwiania spraw przez Kierowników Referatów, kierowników podległych mu jednostek organizacyjnych, pracowników samodzielnych stanowisk pracy,
3. Kierownik właściwego referatu w przypadkach dotyczących postępowania, zachowania, załatwiania spraw lub wykonywania czynności służbowych przez podległego mu pracownika.

§ 51

W sprawach rozpoznawania skarg i wniosków nieunormowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy:

1. Kodeksu postępowania administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960 roku (t. j. Dz. U. z 2013r., poz. 267 ze zm.),
2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 stycznia 2002 roku w sprawie organizacji przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków (t. j. Dz. U. z Nr 5, poz. 46)

Rozdział VII

Tryb wydawania i realizacji zdań wynikających z aktów prawnych.

§ 52

1. Na podstawie upoważnień ustawowych Wójtowi i Radzie przysługuje prawo stanowienia aktów prawa miejscowego obowiązujących na obszarze Gminy.
2. Aktami prawnymi w rozumieniu regulaminu są uchwały Rady oraz zarządzenia Wójta.

§ 53

Projekt aktu prawnego pod względem merytorycznym i redakcyjnym opracowuje rzeczowo właściwy referat lub jednostka organizacyjna zgodnie z ustalonym zakresem zadań, a za jego redakcję odpowiada kierownik referatu lub jednostki organizacyjnej.

§ 54

1. Projekty opracowywanych aktów prawnych powinny zawierać w szczególności:
 - 1) tytuł (oznaczenie rodzaju aktu, datę aktu i ogólne określenie przedmiotu aktu),
 - 2) podstawę prawną,
 - 3) przepisy merytoryczne,
 - 4) przepisy uchylające lub zmieniające, jeżeli normuje dziedzinę spraw uprzednio uregulowanych,
 - 5) przepisy o wejściu w życie aktu prawnego,
 - 6) przepisy określające sposób publikacji.
2. Projekty opracowywanych aktów prawnych prócz danych zawartych w pkt 1 winny zawierać:
 - 1) aprobatę w formie parafy osoby (osób), która projekt przygotowała, kierownika referatu oraz akceptację Wójta, Sekretarza Gminy sprawującego bezpośredni nadzór nad referatem lub stanowiskiem pracy,
 - 2) stwierdzenie o uzgodnieniu (parafy lub opinie) z właściwymi referatami, gminnymi jednostkami organizacyjnymi, Komisjami Rady jeżeli przepisy szczególne lub zasady współdziałania albo koordynacji tego wymagają,
 - 3) parafę lub adnotację osoby prowadzącej obsługę prawną,
3. Nazwisko i imię oraz stanowisko służbowe osoby parafującej winno być uwidocznione przez odciski pieczęci imiennej.
4. Do projektu aktu prawnego winne być załączone uzasadnienia wyjaśniające celowość lub potrzebę jego wydania.
5. Opracowujący projekt aktu prawnego kierownik właściwego referatu przedkłada Wójtowi do akceptacji zaopiniowany i zaaprobowany projekt.

6. Przepisy merytoryczne powinny możliwie wyczerpująco normować daną dziedzinę, uwzględniać obowiązujące przepisy być zredagowane w sposób zrozumiały dla adresatów z zachowaniem reguł składni języka polskiego.
7. Opracowane akty prawne nie mogą powtarzać przepisów zawartych w aktach prawnych powszechnie obowiązujących,

§ 55

1. Akty prawne są rejestrowane w odpowiednim rejestrze w Referacie Organizacyjnym oraz Biurze Rady Gminy.
2. Uchwały Rady sporządzane są w co najmniej trzech oryginalnych egzemplarzach.
3. Zarządzenia Wójta sporządzane są w co najmniej dwóch oryginalnych egzemplarzach.
4. Uchwały Rady w terminie ustawowym przekazywane są odpowiednio: Wojewodzie lub Regionalnej Izbie Obrachunkowej oraz Wójtowi celem wykonania.

§ 56

1. Podjęte akty prawne Referat Organizacyjny przekazuje rzeczowo właściwym referatom i gminnym jednostkom organizacyjnym do realizacji.
2. Wójt ponosi odpowiedzialność za publikację uchwał Rady Gminy w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego jeżeli wymagają tego przepisy prawa, za umieszczenie ich na tablicy ogłoszeń w Urzędzie, a w szczególnych przypadkach w prasie lokalnej lub w inny sposób.
3. Referaty merytorycznie odpowiadają za publikację pozostałych aktów prawnych.

§ 57

Obowiązujące zbiory prawa miejscowego prowadzą: Referat Organizacyjny oraz Biuro Rady Gminy, które udostępniane są do powszechnego wglądu.

§ 58

1. Kierownicy Referatów lub pracownicy samodzielnych stanowisk pracy zobowiązani są do wykonania zadań wynikających z aktów prawnych. Winni podjąć wszelkie niezbędne czynności mające na celu zabezpieczenie pełnej ich realizacji.
2. Kierownicy Referatów lub pracownicy samodzielnych stanowisk pracy przygotowują informacje z wykonania aktów:
 - 1) uchwał Rady – Sekretarzowi Gminy, który przygotowuje informacje zbiorcze dla Wójta, który przedkłada sprawozdanie Radzie,
 - 2) pozostałych, jeżeli informacja taka jest niezbędna.

§ 59

1. Korespondencja między referatami Urzędu może być stosowana w przypadkach wyjątkowych.
2. Przy przekazywaniu wszelkich materiałów między referatami nie stosuje się pism przewodnich.
3. Kierownicy referatów są odpowiedzialni za rzetelny i terminowy przepływ materiałów, których uzgodnienia znajdują się w płaszczyźnie działania różnych referatów.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 60

1. Zasady i tryb postępowania ze sprawami wniesionymi do Urzędu regulują Kodeks postępowania administracyjnego i instrukcje oraz przepisy szczególne dotyczące prowadzenia określonych spraw.
2. Organizację i porządek pracy w Urzędzie określa Regulamin Pracy Urzędu, nadany w drodze odrębnego zarządzenia Wójta.
3. Zmiany postanowień niniejszego Regulaminu dokonywane są w trybie zarządzenia.